

# Årsplan 2020

## Organisasjon og ressursar

### Mål 1:

Vidareutvikle samarbeidet med senteret sine sentrale eksterne partnarar

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Arbeide tett opp mot KD og Udir for at læringsmiljø og mobbing framleis skal være nasjonale satsingar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Initiere dialogmøte med Udir vår og haust</li> <li>- Delta i møter og konferansar initiert av Udir/KD</li> </ul>	<b>Senterleiar</b>
Arbeide strategisk mot KD og Udir for å oppretthalde den nasjonale statusen vår	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Respondere på relevante høyringar</li> <li>- Gjere greie for kva moglegheiter ein har for å ha ein kontakt inn mot KD</li> </ul>	<b>Senterleiar</b>

### Mål 2:

Styrke og tydeleggjere senteret sin posisjon overfor fakultetet og UiS sentralt

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Arbeide strategisk mot fakultetet og UiS sentralt for å oppretthalde den nasjonale statusen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nytte aktivt alle høver til å verte synleggjort i den pågåande prosessen med å utarbeide ny UiS-strategi</li> </ul>	<b>Senterleiar</b>
Arbeide for at spisskompetansen til senteret vil prege grunn- og vidareutdanningane på fakultetet	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Initiere til at dekan gjer greie for bruken av senteret sine undervisningsressursar inn mot fakultetet.</li> <li>- Representere senteret i dei aktuelle fora som utdanningsleiar</li> </ul>	<b>Senterleiar</b> <b>Utdanningsleiar</b>
Initiere fleire forskings- og utviklingsprosjekt i samarbeid med andre fakultet, institutt og sentre	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nytte oss av nye relevante utlysingar og høver</li> </ul>	<b>FoU-leiar</b>

### Mål 3:

Vidareutvikle organisasjonsstrukturen vår

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Evaluere organisasjonsmodellen som vart etablert hausten 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Drøftast i utvida leiargruppe og strategisk forum</li> </ul>	<b>Leiinga</b>
Initiere ein prosess for utvikling av tematiske område for neste strategiplanperiode	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Overordna prosess vert sett i gang hausten 2020, sett i ljøs av UiS-strategiprosessen</li> </ul>	<b>Leiinga</b>
Utnytte potensialet som ligg i at senteret har to geografisk fråskilde avdelingar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltek i samarbeidsforumet i Telemark (DEKOM)</li> <li>- Rekruttering</li> </ul>	<b>Leiinga</b>

**Mål 4:**

Gjere greie for samarbeidsrutinar og rolleavklaringar for å sikre at vi har bemanning som gjev optimal utvikling for senteret

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Lage ein plan for utvikling av størringa på senteret, fordeling av verksemda innan dei tre verksemdsområda, samt ynskja fagkompetanse innan dei ulike stillingskategoriane	- Operasjonalisera ein bemanningsplan samt lage plan for størringa på senteret	Senterleiar Avdelingsleiar

**Mål 5:**

Vidareutvikle senteret sitt HMS-arbeid for å oppretthalde eit godt psykososialt miljø, både på den enkelte avdeling og på tvers av avdelingane

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Vidareføre ordninga med to felles personalsamlingar pr studieår	- Gjennomfører berre seminar i juni i Kristiansand	Leiinga
Oppfordre til sosialkomitear på begge avdelingane	- Følgjast opp i kvar avdeling	Leiinga Verneombod
Integrere stipendiatane i senteret sine aktivitetar	- Brown Bag - Avdelingsmøter og seminar	Leiinga Verneombod
Gje tilbod om skype-overføring av alle føredrag, framlegg, etc., som kan ha felles interesse	- Brown Bag - Porsgrunn	Leiinga

**Mål 6:**

Oppretthalde og styrkje inntening via ekstern verksemd

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Inngå langsiktige kontraktar med aktuelle oppdragsgjevarar som gjev ekstern finansiering	- Vere proaktive og lage system for inngåing av kontraktar	Kontorsjefar
Levere gode søknadar til forskingsprosjekt som kan gje ekstern finansiering	- Lever 4 søknadar NFR mai/sept. - Lever søknad til andre eksterne finansieringskjelder	FoU-leiar

**Mål 7:**

Ha gode lokale på begge avdelingar, og nærleik til viktige samarbeidspartnarar

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Arbeide for at me får eit føremålstenleg plenumsrom for alle tilsette i stavangeravdelinga	- Sjå på moglegheiter etter at oppussinga på HG-hus er ferdig	Kontorsjef S.
Arbeide for ein samlokalisering med sentra på fakultetet	- Initiere å gjere greie for dei tre sentra (Lesesenteret/Læringsmiljøsentret/Kunnskapsentret) sine moglegheiter for samlokalisering	Leiinga

## Formidling og kommunikasjon

### Mål 1:

Vi er proaktive og deltek aktivt i faglege diskusjonar i media og på sosiale medium.

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Sørgje for at forskinga vert godt formidla til offentlegheita. Auke talet publiserte artiklar på "forskning.no".	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eigen forskingsoversikt (planner) i eige "teams" vert jamleg oppdatert med påreknna publiserte artiklar og ein plan om kva forskingsartiklar og prosjekt som skal verte omtala kor og når</li> <li>- Ein egen forskingsformidlingsstrategi vert utarbeida med føreslag til konkrete tiltak og mål - til dømes auke talet artiklar som skal publiserast på "forskning.no" i året frå 9 i 2019 til 12 i 2020.</li> </ul>	<p><b>KK</b> <b>FoU-leiar</b> Forskningsgruppe-leiarar</p> <p><b>KK</b> <b>FoU-leiar</b></p>
Gjennomføre medietrening-workshoper og formidlingskurs. Kommunikasjonsgruppa tilbyr støtte til dei tilsette som ynskjer "prepping" før intervju og hjelp til å lese igjennom sitatsjekk osv. samt følgjer med kor ofte dei tilsette er ute i media.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomføre medietrening-workshop 1 gong i semesteret for avdeling Porsgrunn og 2 gonger i semester for avdeling Stavanger</li> <li>- Vurdere å tilby skrivekurs for dei vitskapeleg tilsette med tips og råd om korleis skrive kronikk</li> </ul>	<b>Kommunikasjon</b> Vitskapelege tilsette
Lage "Nyheitssendingar" med formidling av forskning knytt til aktuelle tema - samarbeid med Lesesenteret, UH-fakultetet og moglegvis Fjernsyns- og multimedieproduksjonsstudiet ved UiS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planlegge og gjennomføre 1-2 sendingar i semesteret</li> <li>- Knytt til aktuell forskning og tema</li> <li>- Vil fungere som medietrening for dei tilsette, men også som formidlingskanal når det kjem til forskning og senteret sine kjerneaktivitetar</li> </ul>	<b>Kommunikasjon</b> Vitskapeleg tilsette
Lage podcast med formidling av forskning og diskusjon av aktuelle problemstillingar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ta opp 4 episodar i løpet av året</li> </ul>	<b>Kommunikasjon</b> Vitskapeleg tilsette
Planlegge og gjennomføre Læringsmiljøkonferansen 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planlegge og gjennomføre Læringsmiljøkonferansen 2020</li> </ul>	<b>Leiinga</b> Kommunikasjon Alle tilsette
Gjennomføre arrangement under Arendalsuka	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planlegge og gjennomføre eit arrangement under Arendalsuka</li> </ul>	<b>Leiinga</b> Kommunikasjon Vitskapelege tilsette

Utarbeide filmressursar knytt til prosjekt, aktuelle tema og hendingar	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Lage filmar ved førespurnad frå dei tilsette knytt til aktuelle prosjekt og tema</li> <li>– Lage generelle filmar om senteret - relatert til aktiviteten ved senteret</li> </ul>	<b>Kommunikasjon</b> Vitskapelege tilsette
--	---	---

### Mål 2:

Tilsette nyttar senteret sin nettstad og relevante sosiale medium for å spreie kunnskap og leie våre målgrupper til nettstaden.

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Populærvitskapelege tekstar vert skreive til eigen nettstad samt “forskning.no” om alle publiserte forskingsartiklar frå senteret	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mål og rutinar for arbeid med dette skal føres inn i eigen strategi for forskingsformidling</li> <li>– Omsetje fleire av artiklane til engelsk og publisere desse på den engelske nettstaden sciencenorway og evt. Alphagallileo osv.</li> </ul>	<b>Kommunikasjon</b> <b>FoU-leiar</b> Vitskapelege tilsette
Alle tilsette syner til nettstaden når dei er ute på oppdrag/held føredrag	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Minimum ha med lenkje til nettstaden på siste lysark.</li> <li>– Gjerne bruke dømer frå nettstaden (film, artiklar)</li> </ul>	<b>Vitskapelege tilsette</b>
Senteret er tilgjengeleg med oppdatert innhald på aktuelle sosiale medieplattformer. Kommunikasjonsgruppa jobbar kontinuerleg med å auke aktiviteten og talet på følgjarar på sosiale medium	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Kommunikasjon publiserer innhald fortløpande på alle SoMe-kontoar for å informere om aktivitetane som skjer på senteret samt halde kontoane interessante for publikum og også rekruttere nye følgjarar</li> <li>– Vitskapelege tilsette sender bilete/tekst frå aktuelle oppdrag/konferansar dei deltek på.</li> </ul>	<b>Kommunikasjon</b> Vitskapelege tilsette
Oppdatere nettstaden ved behov	<ul style="list-style-type: none"> <li>– “Nye uis.no-prosjektet” skapar avgrensingar for utvikling av noverande nettstad, men nettreddaktør har ansvar for å oppdatere nettstaden ved behov.</li> </ul>	<b>Nettreddaktør</b> Kommunikasjon

### Mål 3:

Læringsmiljøsentret utviklar ressursar som gjer fagkunnskapen lett tilgjengeleg samt jobbar med marknadsføring og promotering av senteret.

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Marknadsføring, utarbeiding av materiell og promotering av senteret	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Lage informasjonsmateriell og bestille “gadgets” ved behov</li> </ul>	<b>Kommunikasjon</b>  Kommunikasjon Leiinga

	– Stå på “stands” på 3-4 relevante konferansar	
--	--	--

## Oppdragsverksemd og samfunnskontakt

### Mål 1:

Me har langsiktige avtalar med Utdanningsdirektoratet i arbeidet med trygge og gode barnehage- og skulemiljø

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Læringsmiljøprosjektet	Leiinga har 2 drøftingsmøte med Utdanningsdirektoratet for planlegging og evaluering av samarbeidet generelt  Prosjektleiarane har jamlege planleggings- og evalueringmøte av Læringsmiljøprosjektet	Leiinga  Prosjektleiarane
Samlingsbasert tilbod	To tilsette har planleggings- og evalueringmøte knytt til den samlingsbaserte ordninga. Leiinga deltek ved behov.	Leiinga Tilsette
Oppfølging av ordninga med mobbeombod	Drøftingsmøte med utdanningsdirektoratet ein gong i halvåret  2 møter med leiinga og prosjektgruppa  2 møter mellom prosjektleiarane læringsmiljøprosjektet og prosjektgruppa	Leiinga Tilsette
Antimobbe- /læringsmiljøprogram Bry deg!	Planlegging og oppstart haust  Oppfølgingsmøter mellom leiinga og prosjektgruppa 2 gonger i løpet av hausten	Leiinga Tilsette

### Mål 2:

Vi er i partnarsskap om langsiktige kompetanseutviklingstilbod i 5 kommunar/regionar per år

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Partnarsskapsavtaler kommunar/regionar.	Vurdere aktuelle partnarsskap. Planlegge tiltak ut frå våre kompetanseutviklingsmodular og barnehagar - og skulebehov. I eit samarbeid med barnehage- og skuleeigar, leiinga ved senteret og tilsette ved senteret. Det vert utforma faglege planar og økonomiske planar. Ein prosjektleiar pr. prosjekt vert oppnemnd.	Leiinga Prosjektleiar
Utvikle digitale ressursar	Alle prosjekt tek i bruk digitale ressursar, som bruk av film til barnehage- og skulane sine førebuingar, skype-rettleiing og skype-førelesingar.	Temakoordinator Kommunikasjon

		Tilsette
Etterutdanning og vidareutdanning	Prosjekta byggjer på kompetanseutviklingsmodulane, men vert skreddarsydd ut ifrå lokale behov. Det vert avklart innleiingsvis om tiltaket er etterutdanning eller vidareutdanning. Vidareutdanningar må ha ein fagplan og verte godkjent av Universitetet.	<b>Temakoordinator</b> Tilsette Utdanningsleiar

### Mål 3:

Vi har 5 partnarskapsavtaler med UH-sektoren knytt til Dekom- og Rekom-satsinga

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Administrativt samarbeid	Leiinga arbeidar for å utvide nettverket og få partnarskapsavtaler med universitet og høgskular i heile landet.  Leiinga ber tilsette om å ta prosjektleiaransvar der konkrete prosjekt vert sett i gong.	<b>Leiinga</b>
Planlegging av partnarskap	Faglege møte vert gjennomført for å avklare rollar, faglege perspektiv, omfang ut frå fagleg og økonomisk kapasitet.	<b>Tilsette</b>
Gjennomføring	Ei prosjektgruppe vert satt saman, helst med deltakarar frå både senteret og universitetet vi samarbeider med om oppdraget.  Evalueringar vert gjennomført og møter heldt for å tilbakeføre kompetanse til UH-sektoren.	<b>Tilsette</b>
Bidra med spisskompetanse inn i UH-institusjonar	Gje undervisning, bidra i forskning og i faglege møter ved førespurnad frå UH-sektoren.	<b>Leiinga</b> Tilsette

### Mål 4:

Me rettleiar i 8 skular/kommunar i 9A-saker etter vedtak frå fylkesmenn pr. år

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Etablere eit fagteam som arbeider ut mot leiarar i skular	Gjennomføre ei evaluering av arbeidet rundt 9 A-saker våren 2019. Etablere eit team med ein prosjektleiar frå hausten 2019.  Teamet gjennomfører ei samling for å utvikle ein kompetanseutviklingsmodul som kan nyttast i arbeid knytt til 9A etter pålegg frå Fylkesmann.	<b>Leiinga</b>
Gjennomfører tiltak i skular/kommunar	Tilsette planlegg tiltak i samarbeid med skuleeigar og leiinga ved skulen, tilpassa kravet frå fylkesmannen og saken sin eigenart.	<b>Tilsette</b>

### Mål 5

Vi gjev kortare kurs/enkeltoppdrag for 15 oppdragsgjevarar innan barnehagar og skular per år

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Kurs	Kvar veke går leiinga gjennom førespurnader som kjem inn til senteret. Leiinga prioriterer og vel kva enkeltoppdrag som skal verte prioritert med utgangspunkt i tematikk og kapasitet.	<b>Leiinga</b> Tilsette
Utvikling av digitale ressursar	Kvar temagruppe har plan for utvikling av digitale ressursar, primært knytt til filmutvikling. Dette vert prioritert undervegs i løpet av året, der noko vert utvikla for konkrete prosjekt, meda andre ressursar kan nyttast fritt av dei tilsette.	<b>Temakoordinator</b> Kommunikasjon

## Forsking og utviklingsarbeid

### Mål 1:

Senteret aukar tildelingsgraden ved søknad om større, eksternfinansierte forskingsprosjekt tilsvarande eitt prosjekt pr. forskargruppe

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Spesialisere fleire enkelttilsette i ulike typar søknadar om eksterne forskingsmidlar	- Støtte frå FoU-leiar til to nye prosjektleiarar for utvikling av søknadar om eksternfinansiering våren 2020. - Spesialisering enkelttilsette/- forskingsgrupper inn mot ulike program for eksternfinansiering.	<b>FoU-leiar</b> Forskargruppeleiarane
Etablere prosedyrar for søknadar om eksternfinansierte prosjekt	- Revidere tidslina for innmelding av søknadar tilpassa fakultetet og FIAs tidsliner og moglegheit for støtte	<b>FoU-leiar</b>
Byggje opp eit forskingsstøtteteam for heilskapleg støtte til forskning beståande av: forskingskoordinatorar, kommunikasjonsrådgjevar, økonomikompetanse, administrativ støtte	- Konstituerande møte ultimo vår. - Avklaring av ansvar og roller, etablere rutinar for bruk av forskingsstøtteteamet.	<b>FoU-leiar</b> Kontorsjefar
Utvikle spesialkompetanse om planlegging og implementering av utviklingsarbeid som del av innovasjonsprosjekt	- Møte med aktuelle tilsette primo haust - Etablere rutinar for utvikling av prosjektplanar og implementeringsplanar innovasjonsprosjekt ultimo haust	<b>Temagruppe-koordinator</b>
Vurdere forskargruppestrukturen	Forskings- og senterleiinga utarbeidar og set i verk plan for vurdering av forskargruppestrukturen primo september. Arbeidet skal gjennomførast innan utgangen av året	<b>FoU-leiar/ leiinga</b>
Leggje til rette for gjenbruk av eksisterande og framtidige data	Forskingsleiar og forskingskoordinator utviklar rutinar for sekundære dataanalysar av senteret sine data. Arbeidet skal vere gjennomført innan utgangen av 2020	<b>FoU-leiar/</b> Forskingskoordinator

### Mål 2:

Senteret er ein internasjonalt, attraktiv samarbeidspartnar for forskingspartnarar.

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Vurdere samansetjing av II-stillingar og potensiale/avgrensingar i desse.	- Etablere oversikt over gjeldande II-ar kontraktar. Ultimo vår. - Utvikle langtidsplan for bruk av II-ar stillingar. Ultimo haust.	<b>FoU-leiar</b> Forskargruppeleiarane
Arbeide målretta mot søknad om EU-finansiert prosjekt saman med internasjonale samarbeidspartnarar	- Identifisere aktuelle tematiske område for EU-søknad. Medio haust. - Identifisere ein EU-søknadsansvarleg blant professorane. Medio haust.	<b>FoU-leiar</b> Forskargruppeleiarane
Nytte og bidra til Filiorum som del av senteret i vidare kompetanseutvikling og internasjonalisering	- To møte i året mellom FoU-leiar og barnehagegruppa for informasjon og konkret planleggjing år for år.	<b>FoU-leiar</b> Forskargruppeleiarane



	- Koordinere tema for senteret si seminarrekke med eventuelle tematiske relevante seminar i Filiorum	
Ha målretta internasjonal nettverksbygging med sentrale forskingsmiljø innan senteret sine tematiske satsingsområde	- Etablere oversikt over internasjonalisering og planar for internasjonaliseringstiltak. Primo haust. - Identifisere nye internasjonaliseringstiltak. Medio haust.	<b>FoU-leiar</b> Forskargruppeleiarane
Auke i mobilitet vesentleg blant forskarar, minimum eitt lengre opphald (min. 3 månadar) pr år. (vikarstipend, eksterne søknadar osv.)	Leggje langtidsplan (3-5 år) for mobilitet både for stipendiatar og fast tilsette. Medio haust.	<b>FoU-leiar</b>
Auke sampublisering med internasjonale forskingspartnarar vesentleg	Etablere oversikt over planar og oppfølging for publisering	<b>Forskargruppeleiarane</b>

### Mål 3:

Senteret held oppe produksjonen minimum på UiS sitt måltal pr. år., og aukar talet vitenskaplege artiklar i høgt rangerte internasjonale tidsskrift (nivå 2)/høg impact-factor

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Individuelle treårige FoU-planar for tilsette med FoU-tid	- Informasjon og drøfting i FoU-utvalet. - Planar for FoU-ressursar for den enkelte tilsett tilgjengeleg for forskar-/tema-gruppeleiarar og FoU-leiar	<b>Leiinga</b> FoU -leiar Forskar- og temagruppeleiarane
Alle tilsette med FoU-tid publiserer i nasjonale og internasjonale vitenskaplege tidsskrift og bøker som gjev publikasjonspoeng	- Utvikling av publiseringsplanar og oppfølging av desse i alle forskargrupper. Primo haust.	<b>FoU-leiar</b>
Tilsette med phd. har eit særskild ansvar for å publisere på nivå 2 / høg impact-factor	- Utvikling av oversikt over publikasjonar under arbeid og oppfølging av desse oversiktene i alle forskargrupper. Primo haust.	<b>FoU-leiar</b>
Vidareføre SEM-Circle og Brown Bag- seminar - evaluerer i 2020	- Utvikle plandokument for vidareføring som vert send på høyring i forskargruppene. Medio haust.	<b>FoU-leiar</b>
Regelmessige (1-2 pr. semester) forskingsseminar med vekt på forskingsdesign og metodologi	- Utarbeide plan for seminar 2019-2020 med tema og tidspunkt. Koordinere seminara Sem-Circle og kvalitative seminar. Primo haust	<b>FoU-leiar</b> Forskargruppeleiarane
Ha målretta kompetanseutvikling av enkelttilsette innan forskingsmetode	- Etablere kvalitativt forum (tilsvarande SEM-circle). Ultimo vår. - Bidra til utvikling og gjennomføring av fakultetet sine nye phd-kurs i SEM og Mplus. - Utvikle plan for kompetanseutvikling og identifisere enkelttilsette som kan inngå i planen.	<b>FoU-leiar</b> Leiinga
Auke senteret sin kompetanse innan statistisk metode	Senteret gjennomfører månadlege seminar med fokus på statistiske analysar (SEM-circle). Senteret medverkar til det	<b>Leiinga</b> FoU-leiar

	månadlege seminaret Kvantitativ forum i regi av Lesesenteret og Læringsmiljøsenderet	
Forskinga skal kome praksisfeltet til gode gjennom å auke omfanget av open publisering av vitskapelege artiklar og gjennom samarbeid med relevante brukarar av forskingsresultat	- Delta på UiS sine seminar om Plan-S. - Invitere biblioteket til å informere om ulike typar open publisering og biblioteket si støtte til publisering og utvikling av datahandteringsplanar - Forskargruppene inkluderer "open science"- tiltak i sine publiseringsplanar	<b>Forskargruppeleiarane</b> Temagruppeleiarane Vitskapeleg tilsette

## Utdanning

### Mål 1:

Senteret bidreg aktivt med å utvikle det interne utdanningstilbodet på fakultetsnivå ved UIS

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
Bidra med betre samarbeid og digitalisering av utdanningstilbod internt på fakultetet i grunnutdanningane (IGIS, IBU, IKS)	Utdanningsleiar er medlem av SPU ved fakultetet. Tilsette samarbeider meir med tilsette på IGIS, IBU, IKS om digitalisering av undervisinga.	<b>Utdanningsleiar</b> Tilsette
Bidra på PhD-program med forskingsbasert kompetanse	Phd kurs (5stp) om systematiske videoobservasjonar (EW & SE) Phd kurs innan implementering (Pål) Fleire?	<b>Utdanningsleiar</b> Forskingsleiar Tilsette
Nytte nyare forskning og betre praksisnærleiken i våre modular (MUT 100, MUT 200; MUT 202, MUT 205)	Emneansvarlege held seg oppdatert om ny og relevant forskning og kunnskap generert frå praksisrelaterte prosjekt (oppdrag). Denne kunnskapen vert tilbydd studentane av tilsette ved senteret.	<b>Emneansvarleg</b>
Etablere master i spesialpedagogikk basert på ein revidering av masteren i utdanningsvitskap, i samarbeid med IGIS og Lesesenteret	Basert på revideringa i 2019 av den spesialpedagogiske profilen, vert det hausten 2020 oppstart av ein samlingsbasert master i spesialpedagogikk.	<b>Leiinga</b> Utdanningsleiar
Gjere greie for behovet for ein master i pedagogisk psykologi	Ei gruppe er satt saman, og undersøker kva som må vere på plass reint formelt og fagleg for å kunne tilby ein slik master. Forslag til skildringar av emne og grunnlag for eit nytt studium er ferdig tidleg haust 2019	<b>Leiinga</b> Utdanningsleiar

### Mål 2:

Senteret utviklar og tilbyr 9 forskingsbaserte utdanningar eksternt

Tiltak	Konkretisering	Ansvarleg
"Lekbasert læring for de eldste i barnehagen - en digitalisert studie" (15 stp)	Eittårig vidareutdanning som starta opp som pilot hausten 2018, men er retta mot barnehagar i Agder frå hausten 2020	<b>Emneansvarleg</b>

Vidareutdanning for mobbeombod (15 stp)	Eittårig vidareutdanning som startar opp våren 2019.	<b>Emneansvarleg</b>
Aktivitetsskulepedagogikk (60 stp)	Toårig utdanning som startar opp hausten 2019	<b>Emneansvarleg</b>
Vidareutdanning for skuleleiarar om skulemiljø, mobbing og andre krenkingar (15 stp)	Pulje to er i gang og vert avslutta våren 2020	<b>Emneansvarleg</b>
“Klasseledelse og læringsfremmende relasjonar i vidaregående opplæring” (30 stp)	Utdanninga vert vidareført skuleåret 2019/2020	<b>Emneansvarleg</b>
Marknadsføre “Prevention and intervention of bullying in learning environments” internasjonalt	Det vert sendt informasjon til det internasjonale kontaktnettet senteret har, og me ber dei om å vidareformidle dette til deira nettverk. Blant anna har deltakarane på fjorårets internasjonale konferanse Workshop on aggression fått informasjonen.	<b>Emneansvarleg</b> Kommunikasjon
Utvikle to nye vidareutdanningar	Vidareutdanning knytt til intervensjonen Robust Førebuing for ei mogleg grunnutdanning innan aktivitetsskulepedagogikk	<b>Emneansvarleg</b> Leiinga