

Læringsmiljøutvalget ved
Universitetet i Stavanger
(LU)

Tillitsvalgt- ordningen for studenter ved UiS

2020

Formål

Tillitsvalgt-ordningen for studenter ved UiS er utarbeidet av universitetets læringsmiljøutvalg og fastsatt av universitetsstyret. Ordningen skal legge til rette for høy grad av involvering fra studentenes side og for tydelig studentmedvirkning på alle nivå i universitetets tilbud innen høyere utdanning. Ordningen skal samtidig støtte opp om universitetets strategi og bidra til at kravene i lov- og regelverk etterleves.

Tillitsvalgt-ordningen er del av institusjonens styrende dokumenter og formaliserer studentmedvirkningen både når det gjelder innspillmuligheter og beslutningsmyndighet. Ordningen skal etterleve de krav som stilles til slike dokumenter, herunder krav om universell utforming og tilrettelegging samt statens kommunikasjonspolitikk. Universell utforming og tilrettelegging fastsetter digitalt førstevalg som hovedprinsipp. Digitale løsninger skal benyttes med mindre det foreligger dokumenterte forhold som gjør dette svært vanskelig eller umulig. I tråd med dette forutsetter tillitsvalgt-ordningen at ordningens aktiviteter og arbeidsoppgaver gjennomføres på digitale plattformer. Ved valg i tillitsvalgt-ordningen for studenter er det digitale valg som skal være hovedregelen.

Det vil i tillegg til denne ordningen utarbeides en håndbok som både spesifiserer ordningen, og legger rammene for hvordan den skal fungere.

Innhold

Tillitsvalgt-ordningen for studenter ved UiS omfatter tre deler:

- 1: Organisering - valg og oppnevning - roller og ansvar
- 2: Informasjon, opplæring og fora
- 3: Attesting og honorering

1: Organisering - valg og oppnevning - roller og ansvar omfatter hvilke studiesituasjoner og tillitsvalgt-roller som inngår i ordningen. Kapitlet beskriver hvordan tillitsvalgt-ordningen organiseres fakultets- og enhetsnivå (institutt, avdeling, senter mv.), hvordan tillitsvalgt-rollen inngår i og medvirker i enhetens styringsprosesser, og hvordan student-representasjon inngår i kvalitetsarbeidet på studieprogramnivået. Tillitsvalgt-ordningen skal sikre at enhver student som gjør bruk av våre tilbud innen høyere utdanning har tillitsvalgte som studenten kan kontakte.

Del 2: Informasjon, opplæring og fora beskriver hvordan de tillitsvalgte gis nødvendig informasjon for å kunne representere sine medstudenter på en god måte. Den systematiske rekrutteringen av tillitsvalgte beskrives. Institusjonens ansvar for å gi tilbud om opplæring og for å gjennomføre og følge opp tilbudet blir beskrevet.

Den enkelte student må lett kunne gjøre seg bruk av tillitsvalgt-ordningen. Studentene må lett finne fram til hvem som er deres tillitsvalgte, og hvordan de tillitsvalgte kan kontaktes. Kapitlet beskriver også tillitsvalgt-ordningens fora for samhandling mellom tillitsvalgte og studenter, og for samhandling de tillitsvalgte imellom.

Del 3: Attesting og honorering. Dokumentasjon og attesting av hvilke tillitsverv studenten har innehatt. Dette omfatter også en kort beskrivelse av den aktuelle tillitsvalgt-rollen og hvordan den medvirker i styrings- og kvalitetsprosessene. Ordningen angir hvilke forhold som tilsier at tillitsvalgtes innsats skal honoreres, og hvordan tillitsvalgte i slike tilfeller går fram for å oppnå honorering.

Informasjon om tillitsvalgt-ordningen for studenter ved UiS er enkelt tilgjengelig gjennom ordningens portalsider på intranettet intra.uis.no, på studentsidene student.uis.no og på universitetets nettsted www.uis.no.

1. Organisering – roller, valg og oppnevning

I dette kapitlet beskrives:

- hvilke roller som inngår i tillitsvalgt-ordningen
- hvordan ordningen organiseres på fakultetet og den enkelte enhet (institutt, avdeling, senter m.v.)
- hvordan tillitsvalgt-rollen inngår i enhetens styringsprosesser, og i kvalitetsarbeidet på emne-, studieprogram- og studieporteføljenivå.
- hvordan ordningen sikrer at studentene har tillitsvalgte de kan kontakte
- hvordan det rekrutteres, velges og oppnevnes studenter til den enkelte tillitsvalgt-rolle
- hva som vil utgjøre manntallet for den enkelte rolle og hva som gir valgbarhet til tillitsvalgt-rollene.

Tillitsvalgt-ordningen for studenter inngår i studentdemokratiet ved UiS. Studentdemokratiet organiseres av studentorganisasjonen StOr i tråd med lovverket, der studentparlamentet er øverste organ.

- **Studentvalget** er listevalg der studentparlamentets medlemmer velges av studentene ved UiS (jf. forskriftsdefinisjoner av student med studierett) etter parlamentets valgreglement.

Enkelte studentorgan/ordninger inngår direkte i tillitsvalgtordningen for studenter ved UiS:

- **Studentparlamentet** er det øverste studentdemokratiske organet ved UiS, og består av 19 representanter som årlig velges gjennom studentvalget. Studentparlamentet følger kalenderåret.
- Studentparlamentets **arbeidsutvalg** består av tre studenter, valgt av studentparlamentet; leder, nestleder for læringsmiljø og nestleder for utdanning. Disse har permisjon fra studier for å virke i arbeidsutvalget på fulltid, og utvalget tar seg av den daglige driften av StOr, og er studentparlamentets sekretariat.

1.1 Tillitsvalgt-ordningens omfang og organisering

Tillitsvalgt-ordningen for studenter er en del av kvalitetssystemet ved UiS, og omfatter alle akkrediterte studier i 1. til 3. syklus, samt alle emner som inngår i ett eller flere slike studier ved UiS.

Tredeling: Tillitsvalgt-ordningen følger kvalitetssystemets prinsipp om tredeling mellom emner, studieprogrammer og studieporteføljer gjennom tillitsvalgtroller på tre nivå:

- Emnenivå. Student som er tillitsvalgt for ett eller flere emner (jmf kap. 1.2.1)
- Studieprogramnivå: Student som er tillitsvalgt for et studieprogram (jmf kap. 1.2.2)
- Studieporteføljenivå: Student som er tillitsvalgt for en studieportefølje (jmf kap. 1.2.3)

Tillitsvalgte velges blant sitt manntall. Manntallene framgår av kapitlene 1.2.1-1.2.3 og av tillitsvalgt-håndboken (jmf kap. 2.1.2).

Tillitsvalgt-ordningen ved UiS har et **valgstyre**, oppnevnt av universitetsstyret etter råd fra Stor og prorektor for utdanning. Valgstyret forvalter tillitsvalgt-ordningen på universitetsstyrets vegne, i samarbeid med universitetets valgstyre og studentparlamentets arbeidsutvalg.

1.2 Tillitsvalgt-rollene ved UiS

Tillitsvalgt-ordningen er en viktig del av studentdemokratiet, der tillitsvalgte så langt som mulig velges av og blant studentene de skal representere, gjennom (digitale) urnevalg av og blant sitt aktuelle manntall. Tillitsvalgt-ordningen omfatter også tillitsvalgte representanter i styre, utvalg og nemnder der medlemmene skal oppnevnes. Institusjonens ansvarlige på det enkelte nivå finner sammen med studentorganisasjonen og i samråd med valgstyret fram til kandidater til slike oppnevninger.

1.2.1 Emnetillitsvalgt-rollen og valg av emnetillitsvalgte

Emnetillitsvalgt er student som er tillitsvalgt for ett eller flere emner. For hvert emne som inngår i ett (eller flere) studie(r) ved UiS skal det være en emnetillitsvalgt tilknyttet emnet.

Rolleinnholdet for emnetillitsvalgte er å

- være nærmeste kontaktperson for medstudenter i studiesituasjonen på emnenivå,
- være kontaktledd mellom studenter og faglærer,
- være kontaktledd mellom studenter og studieprogramleder,
- være kontaktledd mellom studenter og administrasjon,
- ha en aktiv rolle i arbeidet med kvalitet; i emneevalueringsordningen og kvalitetssystemet.

Ansvar for valg av emnetillitsvalgte ligger på institutt/avdelingsnivå og innebærer å:

- Gi informasjon til studentene om valg
- Fastsette tidspunkt for å melde interesse,
- Fastsette tidspunkt for valg.

1.2.2 Studieprogramtillitsvalgt-rollen og valg av studieprogramtillitsvalgte

Studieprogramtillitsvalgt er student som er tillitsvalgt for et bestemt studieprogram. Rollen er knyttet til studiet og representerer studentene i saker og i organ ved studiet. Studieprogramtillitsvalgte kan være direktevalgt ved urnevalg og/eller oppnevnt.

Rollebeskrivelse og valg er som følger:

- a. Den studieprogramtillitsvalgte må ha opptak og studierett ved det aktuelle studieprogrammet.
- b. Når et studieprogram inneholder flere studieretninger, representerer den studieprogramtillitsvalgte alle studieretningene som inngår i studieprogrammet.
- c. Manntallet for valg av studieprogramtillitsvalgt utgjør alle med opptak og studierett på det aktuelle studieprogrammet, og studieprogramtillitsvalgt velges av dette manntallet.
- d. Ansvar for tilrettelegging av møter for valg av studieprogramtillitsvalgt tilligger fakultet/institutt/avdeling på tilsvarende måte som angitt i punkt 1.2.1.
- e. Ansvar for organisering og gjennomføring av valg av studieprogramtillitsvalgt tilligger studentrådet på fakultetet med bistand fra fakultetet og instituttene/enhetene.
- f. Valgene skal være gjennomført før 15. mai.

1.2.3 Studieporteføljetillitsvalgt-rollen og valg av studieporteføljetillitsvalgte

Studieporteføljetillitsvalgt-rollen er ikke knyttet til ett bestemt emne eller studieprogram. Som studieporteføljetillitsvalgte regnes også studentenes representanter i institusjonelle forhold og organ som favner bredere enn ett studieprogram, eksempelvis studentrepresentanter i styre, råd og utvalg på studieporteføljenivå eller institusjonelt nivå. Manntallet er alle med studierett og opptak ved UiS

som inngår i de(n) aktuelle studieporteføljene. Studieporteføljettillitsvalgte kan være direktevalgt ved urnevalg og/eller oppnevnt.

Rollebeskrivelse og valg:

- Den studieporteføljettillitsvalgte må ha opptak og studierett ved minimum ett emne/ett studieprogram representert i studieporteføljemanntallet. Studenter med permisjon for å utføre sentralt verv i StOr inngår i manntallet.
- StOr har ansvar for:
 - tilrettelegging og gjennomføring av valg av representanter og medlemmer til sentrale styrever, råd, utvalg og nemnder valgt blant studieporteføljettillitsvalgte i samarbeid med tillitsvalgtdordningens valgstyre.
 - gjennomføre valg innen 15.mai.
 - sammen med valgstyret legge til rette for møter der kandidater kan presenteres før valget. Manntallet for valget utgjøres av alle semesterregistrerte studenter ved UiS.
 - at det ved valg av øvrige representanter og medlemmer skal kandidatene gis tilgang til å presentere seg for sitt manntall i møter før eller under valget. Manntallet for valgene utgjøres av studentparlamentet.
- Ansvaret for tilrettelegging og gjennomføring av valg av studieporteføljettillitsvalgte representanter og medlemmer av fakultære styrever, råd, utvalg og nemnder tilligger fakultetene/instituttene/avdelingen/senteret i samarbeid med tillitsvalgtdordningens valgstyre.
 - Valgene skal være gjennomført innen 15. mai.
 - Manntallet utgjør alle med studierett og opptak ved aktuelt fakultet.
- Ansvaret for tilrettelegging og gjennomføring av valg av studieporteføljettillitsvalgte representanter og medlemmer av råd og utvalg på institutt/avdelingsnivå tilligger fakultetet/instituttene/avdelingen/senteret i samarbeid med tillitsvalgtdordningens valgstyre.
 - Valgene skal være gjennomført innen 15. mai.
 - Manntallet utgjør alle med studierett og opptak ved aktuelt instituttet/avdelingen/senteret.

1.3 Medvirkning og styring

Informasjon om arbeidet med kvalitet og hvordan tillitsvalgtrollen en student har inngår og medvirker i enhetens styringsprosesser skal være lett tilgjengelig. Studentenes ansvar for medvirkning skal framgå av utdanningsplanen.

1.4 Rekruttering

Tillitsvalgtdordningen innebærer og fordrer at tillitsvalgte rekrutteres systematisk i et omfang som medfører at alle tillitsvalgtroller fylles. Dette innebærer at:

- Emnettillitsvalgte rekrutteres fra semesterets start og til frem til dato for valg: 15.sept og 15. februar. Dette er et ansvar som er delt mellom Studentorganet på fakultetet, instituttet og emneansvarlige.
- Studieporteføljettillitsvalgte representanter til styrever, råd og utvalg rekrutteres av studentorgan på fakultetet og institutt/avdeling/senter/enhet og der StOr og utdanningsavdelingen har koordinerende roller.

[1] Det er studentorganisasjonens valgereglement som beskriver valgene av studentparlament (studentvalget), av studentparlamentets arbeidsutvalg, og til øvrige studentorgan i andre roller enn de tre rollene som er fastsatt i kapittel 1.1. Disse beskrives derfor ikke ytterligere i tillitsvalgt-ordningen for studenter ved UiS.

2. Informasjon, opplæring og fora

Ordningen omfatter at tillitsvalgte har den nødvendige kunnskap og informasjon for å kunne representere sine medstudenter på en god måte, herunder informasjon om studiekvaliteten og arbeidet med kvalitet på den tillitsvalgtes representasjonsområde. Kapitlet beskriver opplæringen som gis tillitsvalgte, og hvordan opplæringen gis. Det er institusjonens ansvar at opplæringstilbudet er dekkende, og at det gjennomføres og følges opp på en god måte.

Enhver student som omfattes av tillitsvalgt-ordningen må enkelt kunne gjøre seg bruk av den. Kapitlet beskriver hvordan den enkelte kan finne fram til hvem som er deres tillitsvalgte, og hvordan de tillitsvalgte kan kontaktes. Kapitlet beskriver også ordningens fora for samhandling mellom tillitsvalgte og studenter, og for samhandling de tillitsvalgte imellom.

2.1: Informasjon

2.1.1 Universitetets tillitsvalgt-katalog

- a) Universitetet må sikre at studentene har enkel tilgang til informasjon om hvem som er sine tillitsvalgte på alle nivåer.

2.1.2 Tillitsvalgt-håndbok

- a) StOr og UiS må sammen utarbeide og vedlikeholde håndbok for de aktuelle tillitsvalgt-rollene. Det bør utarbeides en håndbok som omfatter tillitsvalgt-rollene (emnetillitsvalgte, studietillitsvalgte, studieporteføljettillitsvalgte).
- b) Det skal foreligge en beskrivelse for hvordan de ulike tillitsvalgt-rollene og de ulike nivåene henger sammen, og hvordan de samvirker til høy studentmedvirkning i virksomhetens styrende prosesser.

2.1.3 Dokumentasjon

- a) Tillitsvalgte må enkelt kunne finne fram til tidligere saksdokumenter og møtereferater for det/de organ den tillitsvalgte deltar i.
- b) Hvert fakultet/institutt/avdeling/senter må ha en kontaktperson tillitsvalgte kan kontakte for å få den aktuelle dokumentasjon i tilfeller der denne ikke enkelt kan finnes av den tillitsvalgte selv.

2.2: Opplæring og Fora

Kapitlet beskriver opplæringen som gis tillitsvalgte, og hvordan opplæringen gis. Det er institusjonens ansvar at opplæringstilbudet er dekkende, og at det gjennomføres og følges opp på en god måte. Ordningen må omfatte egnede fora for samhandling mellom tillitsvalgte og studenter, og for samhandling de tillitsvalgte imellom. Alle tillitsvalgte skal ha en samling hvert semester.

- a) Emnetillitsvalgtes opplæring organiseres på hvert enkelt institutt, med en fysisk samling hvert semester.
- b) Studenter i styrer råd og utvalg deltar samles til et kompetansehevingskurs i starten av høstsemesteret hvert år.

3. Attesting og honorering

Universitetet dokumenterer og attesterer vervene som inngår i tillitsvalgt-ordningen for studenter. Enkelte forhold tilsier at tillitsvalgtes innsats skal honoreres.

3.1: Attesting

Universitetet dokumenterer og attesterer tillitsvalgt-rollen den enkelte student oppnevnes/velges til, samt oppnevnings-/valgperioden. Dokumentasjonen omfatter en kort beskrivelse av den aktuelle tillitsvalgt-rollen og hvordan rollen medvirker i universitetets styrende prosesser og kvalitetsprosesser.

- Attest utstedes for alle verv som omfattes av tillitsvalgt-ordningen.

3.2: Honorering

Enkelte forhold tilsier at tillitsvalgtes innsats skal honoreres. Det beskrives hvordan tillitsvalgte i slike tilfeller går fram for å oppnå dette.

- Studenttillitsvalgte i sentrale utvalg, styrer og nemder honoreres.