

Handlingsplan for Læringsmiljøsentret 2022 – 2024

Innledning

Handlingsplanen for 2022 – 2024 er utarbeidet basert på gjeldende strategiplan 2022 – 2030. Planen blir revidert årlig. Ny handlingsplan for 2025 – 2027 blir utarbeidet høsten 2024.

Forskning

Senteret skal ha høy tildelingsgrad av eksternfinansierte forskningsprosjekt og få tildeling fra et bredere spekter av finansieringskilder.

Tiltak	2022	2023	2024	Ansvarlig
Orienterere senterets søknader om eksterne forskningsmidler mot flere finansieringskilder	x	x	x	FoU-leder Forskergruppeledere Temagruppeledere
Konsolidere forskningsstøtteteamet bestående av: forskningskoordinator, kommunikasjonsrådgiver ansvarlig for forskning, økonomikompetanse, administrativ støtte	x			FoU-leder Kontorsjefer
Konsolidere og evaluere ny forskergruppestruktur	x	x		Senterleder FoU-leder
Etablere rutiner for melding av nye utviklings- og forskningsprosjekt	x			FoU-leder
Etablere rutiner for gjenbruk av eksisterende og fremtidige data		x	x	FoU-leder Forskningskoordinator

Forsknings- og utviklingsarbeid skal kjennetegnes av nær kontakt med praksisfeltet.

Tiltak	2022	2023	2024	Ansvarlig
Systematisk integrere oppdragsvirksomhet i FoU-virksomhet der det er naturlig og tjenlig	x	x	x	Temagruppeledere
Utvikle spesialkompetanse om planlegging og implementering av utviklingsarbeid som del av innovasjonsprosjekt	x	x		FoU-leder Temagruppeledere
Søke Forskringsrådet om minst et kompetanse- og samarbeidsprosjekt i samarbeid med skole-/barnehageeiere		x	x	Forskergruppeledere Temagruppeledere
Forskningen skal komme praksisfeltet til gode gjennom å øke omfanget av åpen publisering av vitenskapelige artikler og gjennom samarbeid med relevante brukere av forskningsresultat	x	x	x	Temagruppeledere Vitenskapelig ansatte

Forskningsformidlingen skal være preget av nytenkning og stor grad av variasjon og tilpasning til ulike målgrupper og samarbeidspartnere.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Utvikle prosedyrer for utvikling av innovativ forskningsformidling i søknader om ekstern finansiering der det er relevant	x	x		Kommunikasjon FoU-leder
Omtale av publiserte internasjonale vitenskapelige artikler på nettsidene	x	x	x	Kommunikasjon
Publisere ?? saker på Forsking.no	x	x	x	Kommunikasjon

Senteret skal ha nasjonale og internasjonale samarbeid med anerkjente forskningsmiljø.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Vurdere sammensetting av II-stillinger og potensiale/begrensninger i disse.		x		FoU-leder FoU-utvalget
Målrette arbeidet mot søknad om EU-finansiert prosjekt sammen med internasjonale samarbeidsparter	x	x	x	Forskergruppeledere Temagruppeledere
Øke sampublisering med internasjonale forskningspartnere vesentlig	x	x	x	FoU-leder Vitenskapelig ansatte
Øke i mobilitet vesentlig blant forskere, minimum ett lengre opphold (min. 3 måneder) pr år. (forskningstermin, ekst.søknader osv.)	x	x	x	FoU-leder Vitenskapelig ansatte

Senteret skal videreutvikle sin kompetanse innen forskningsmetode og øke forskningen knyttet til mobbing.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Videreføre SEM-Circle, Kvalitativt forum og forelesingsrekke med professor II-er	x	x	x	FoU-leder
Søke programområde innen mobbing og minst et større eksternfinansiert forskningsprosjekt innen mobbing	x			Forskergruppeleder for mobbing
Lede SpedAims singel-case prosjekt innen oppfølging etter mobbing	x	x	(x)	Forskergruppeleder for mobbing
Videreutvikle kompetansen innen RCT-design med implementerings- og prosessevaluering	x	x	x	FoU-leder Prosjektledere

Senteret skal øke kvaliteten av forskningspublikasjoner og øke publiseringen i internasjonale tidsskrift med høy impact factor.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Ansatte med Phd publiserer fortrinnsvis i tidsskrift på nivå 2 og/eller impact-factor over 3.0	x	x	x	FoU-leder Vitenskapelig ansatte
Målretta kompetanseutvikling av enkeltansatte innen forskningsmetode	x	x	x	FoU-leder Senterleder
Målrette arbeidet med sikring av datasett med høy kvalitet	x	x		FoU-leder Forskningskoordinator

Alle ansatte med FoU-tid publiserer i nasjonale og internasjonale vitenskapelige tidsskrifter og bøker som gir publikasjonspoeng	x	x	x	FoU-leder Vitenskapelig ansatte
--	---	---	---	------------------------------------

Samfunnskontakt og innovasjon – utadrettet virksomhet

Langvarige utviklingsprosjekt i alle fylker.

Tiltak	2022	2023	2024	Ansvarlig
Videreutvikle Læringsmiljøprosjektet	x	x	x	Prosjektleder
Videreutvikle Bry deg! - sammen mot mobbing	x	x	x	Prosjektleder
Videreutvikle Innsatsteam bhg.+skole	x	x	x	Prosjektleder
Legge til rette for idemyldring og utvikling av nye kompetanseutviklingstilbud	X	X	X	Ledelse Temagruppeledere

En ettertraktet samarbeidspartner i de nasjonale tilskuddsordningene (REKOM, DEKOM, KOLØFT).

Tiltak	2022	2023	2024	Ansvarlig
Være proaktiv overfor hele landet som nasjonalt senter	x	x	x	Ledelse
Ressurs for UH-sektorens lærerutdanninger innen senteret faglig område, f.eks. smakebit fra lokalt utviklingsarbeid som kan brukes ved lokal UH	x	x	x	Ledelse
Være en konstruktiv samarbeidspartner med lokal UH-institusjon knyttet til senterets to avdelinger	x	x	x	Ledelse
Markedsføring av senterets kompetanse	x	x	x	Kommunikasjon Alle ansatte

Tett kobling mellom forskning og nasjonalt utadrettet kompetanseutvikling.

Tiltak	2022	2023	2024	Ansvarlig
Benytte data fra utviklingsprosjekt til forskning	x	x	x	Leder av utadrettet virksomhet Temagruppeleder Fou-leder
Sikre at ny forskning blir inkludert i utadrettede prosjekt	x	x	x	Leder av utadrettet virksomhet Temagruppeleder FoU-leder
Arrangere Læringsmiljøkonferansen	x		x	Kommunikasjon
Delta med arrangement på Arendalsuka	x	x	x	Ledelsen

Økt digitalisering og bruk av digitale verktøy i kompetanseutviklingsprosjektene.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Lage digitale kompetansepakker av høy kvalitet	x	x	x	Temagruppeleder Prosjektledere
Bevisstgjøring knyttet til hensiktsmessig kombinasjon av digitale og fysiske treff	x	x	x	Prosjektledere
Økt benyttelse av egnede ressurser utviklet av andre fagmiljø	x	x	x	Prosjektledere

Ha en mer fremtredende/tydeligere faglig stemme/rolle i det offentlige ordskiftet lokalt, regionalt og nasjonalt.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Ansatte må oppsøke anledninger for deltakelse på arenaer med sitt faglige perspektiv	x	x	x	Alle ansatte
Bruke egnede arenaer som for eksempel kronikk, debatter, podcast, Læring for livet, sosiale medier	x	x	x	Alle ansatte
Ledelsen må oppsøke anledninger for deltakelse på arenaer hvor senterets perspektiv bør bli synlig	x	x	x	Ledelse

Være proaktiv ovenfor politiske myndigheter i utvikling av fremtidens utdanningspolitikk.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Ansatte må oppsøke anledninger for deltakelse på arenaer med sitt faglige perspektiv	x	x	x	Alle ansatte
Invitere statsråder og andre sentrale politikere til senteret og senterets arrangement	x	x	x	Senterleder
Ledelsen må oppsøke anledninger for deltakelse på arenaer hvor senterets perspektiv bør bli synlig	x	x	x	Senterleder

Utdanning

Tilby spesialiserte, egne utdanninger ut fra vår spisskompetanse, tilpasset praksisfeltets behov.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Fritidspedagogikk - utredes og utarbeides inkludert avklaring av roller og ansvar	x	x	x	Fakultet Senterleder Utdanningsleder
Robust - videreutdanning (10 stp.)		x	x	Utdanningsleder
Markedsføring av senterets utdanninger	x	x	x	Kommunikasjon

Bidra til tverrfakultære undervisningsprogram innen områder som helse, sosialfag og ledelse.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Bachelor i psykologi, SV-fakultetet - pedagogisk psykologi	x	x	x	Emneansvarlig
Master i psykologi, SV-fakultetet: To emner er foreløpig utarbeidet Utarbeiding av et emne om kvalitativ metode i samarbeid med LS og Helsefakultetet	x	x	x	Utdanningsleder Emneansvarlige
Profesjonsstudiet i psykolog, SV-fakultetet: To emner	x	x		Utdanningsleder Emneansvarlige
Master i utdanningsvitenskap, profil utdanningsledelse, bistå fakultet	x	x		Prodekan for utdanning Utdanningsleder Senterleder
Master i utdanningsvitenskap, profil i pedagogisk psykologi. Ferdigstilte emner	x	x		Prodekan for utdanning Utdanningsleder Senterleder

Dreining fra etterutdanning til mer videreutdanning i utadrettet kompetanseutvikling.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Oppfølging av EVU-rapport fra desember 21	x			Utdanningsleder
Evaluerings av egne EVU- tilbud	x			Utdanningsleder
Utvikling av nye EVU-tilbud		x	x	Utdanningsleder Leder utadrettet virksomhet

Videreutvikle vårt arbeid med, og vår kompetanse innen, digitalisering av utdanninger.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Kartlegge enhetens nåværende erfaringer innen digitalisering i utdanningen	x			Utdanningsleder Studierådgiver
Kartlegge kompetansebehov	x			Utdanningsleder Studierådgiver
Planlegge og sette i gang utviklingsarbeid	x	x	x	Utdanningsleder Studierådgiver Kommunikasjon
Utrede mulig samarbeid med DDV verkstedet	x	x	x	Utdanningsleder Studierådgiver
Samarbeid med en leder for Utadrettet Virksomhet. Nedsette en arbeidsgruppe	x			Utdanningsleder
Evaluerings digitaliseringsarbeidet			x	Utdanningsleder Studierådgiver

Videreutvikle varierte undervisnings- og formidlingsformer.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Kartlegge ansattes undervisnings- og formidlingsformer i undervisningen	x			Utdanningsleder
Identifisere behov	x			Utdanningsleder
Vurdere samarbeid med UNIPED v/UIS om utvikling av varierte undervisnings- og formidlingsformer	x	x		Utdanningsleder
Vurdere behov for utviklingsarbeid		x	x	Utdanningsleder

Inkludere studenter i våre forskningsprosjekt.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Utvikle retningslinjer for utvelging av aktuelle veiledere til masteroppgaver	x	x		Utvidet ledergruppe
Medlemmer i forskningsprosjektene har en plan for hvordan studenter kan inkluderes i prosjektet + antall stud.	x	x		Utdanningsleder

Organisasjon og ressurser

Vi skal være ekspansive med tanke på å bygge en robust organisasjon som til enhver tid kan ivareta det ansvaret vi har påtatt oss. Vi skal også ha anledning til å gripe muligheter av strategisk karakter.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Ivareta de tre virksomhetsområdenes behov for tilstrekkelig kapasitet og kompetanse	x	x	x	Utvidet ledergruppe
Bevisst bruk av langsiktige bemanningsplaner	x	x	x	Senterleder
Til enhver tid ha gode oppdaterte økonomiske prognoser	x	x	x	Kontorsjef
Jevnlige drøftinger av bemanningsplan og økonomiske prognoser i egnede fora	x	x	x	Senterleder

Vi skal videreutvikle spisskompetanse innen senterets allerede brede tilnærming til læringsmiljøfeltet, og være åpen for relevante og supplerende perspektiv.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Utarbeide alternative rekrutteringsprosesser	x			Ledelse Kommunikasjon
Definere ønskede spisskompetanser for senterets videre utvikling	x	x		Utvidet ledergruppe
Legge til rette for at ansatte kan utvikle spisskompetanse innen felt senteret ønsker å styrke	x	x	x	Utvidet ledergruppe

Vi skal videreutvikle spisskompetanse innen de ulike administrative områdene.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Definere ønskede spisskompetanser for senterets videre utvikling	x	x		Utvidet ledergruppe
Legge til rette for at ansatte kan utvikle spisskompetanse innen felt senteret ønsker å styrke	x	x	x	Utvidet ledergruppe

Ansatte skal ha mulighet for individuell utvikling i tråd med senterets behov og strategi. Dette inkluderer merittering.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Videreføre veiledning og støtte for ansatte som ønsker opprykk til førstelektor	x	x	x	Ledelsen
Bruke gjeldende organisasjonsstruktur i meritteringssammenheng	x	x	x	Utvidet ledergruppe
Vektlegge merittering i utviklingsamtaler	x	x	x	Ledelsen

Som et senter med to avdelinger, er vi opptatt av å legge til rette for gode digitale og fysiske møteplasser for å sikre et godt arbeidsmiljø og kollektiv utvikling.

<i>Tiltak</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>Ansvarlig</i>
Felles fysisk personalseminar hvert semester	x	x	x	Ledelsen
Vurdere omfanget på felles digitale avdelingsmøter kontra fysiske separate	x			Ledelsen
Oppdatert på teknisk utstyr av høg kvalitet	x	x	x	Ledelsen
Opprettholde og videreutvikle arbeidet med sosiale tiltak av ulik art, både felles og avdelingsvis	x	x	x	Ledelsen Alle ansatte