

## BEREDSKAPSRÅDET

– Råd for samfunnssikkerhet og beredskap i kunnskapssektoren

---

### REFERAT FRA MØTE 23. APRIL 2020

Varighet: 09:00-12:00

Sted: Videomøte via Teams

#### Til stede:

##### Rådsmedlemmer:

Solveig R. Svendsberget (*rådsleder, Universitetet i Agder*)

Anita Sandberg (*Universitetet i Oslo*)

Hilde Apneseth (*NTNU*)

Gøril Heitmann (*Universitetet i Tromsø*)

Bjørnulf Stokvik (*Universitetet i Sørøst-Norge*)

Lars Erik Aas (*Høgskolen i Østfold*)

Magnus Wølner (*Handelshøyskolen BI*)

Ernst Sundt (*Noroff Høyskole/Fagskolerådet*)

Christian T. Bjørnø (*Folkehøgskolerådet*)

Marianne Andenæs (*Samskipnadsrådet*)

Maria Halvorsen (*NSO*)

Herleif Sandbakken (*Forskningsrådet*)

#### Sekretariat:

Inghild Marie Mjelva (*kontorsjef, UiS*)

#### Gjester:

Jonas Nordhagen (*UiA*) (*til sak 3/20*)

#### Forfall:

Finn Skogum (*Utdanningsdirektoratet*)

Sonja Dyrkorn (*Universitetet i Bergen*)

Bjørn Ivar Kruke og Sissel H. Jore (*faglig referansegruppe, Universitetet i Stavanger*)

Anja Dalgaard-Nielsen (*professor II, Rådet og UiS*)

---

BR 1/20

Godkjenning av innkalling og saksliste

---

Journalnr: 17/06797

Saksansvarlig:

Solveig R. Svendsberget, *rådsleder*

Møtedag: 23.4.20

Informasjonsansvarlig: Inghild Marie Mjelva *sekretariat*

---

Solveig Svendsberget ønsket velkommen til et utstatt første kvartalsmøte. Vårt første offisielle rådsmøte via nett. Møtet var utsatt grunnet koronasituasjonen.

Vi åpnet møtet med å minnes vår kjære sekretariatsleder Sindre Bø, som på tragisk vis gikk bort i påsken.

Videre fikk vi en presentasjon av nytt rådsmedlem Herleif Sandbakken frå Forskningsrådet og kontorsjef Inghild Marie Mjelva ved sekretariatet ved UiS.

*Innkalling og sakliste ble godkjent.*

**BR 2/20**

**Godkjenning av referat fra rådsmøte 16.12.2019**

---

<b>Journalnr:</b> 17/06797	<b>Saksansvarlig:</b> Solveig R. Svendsberget, <i>rådsleder</i>
<b>Møtedag:</b> 23.4.20	<b>Informasjonsansvarlig:</b> Inghild Marie Mjelva, <i>sekretariat</i>

---

*Referatet godkjennes.*

**BR 3/20**

**Universitetet i Agder – presentasjon beredskapsprosjekt**

---

<b>Journalnr:</b> 17/06797	<b>Saksansvarlig:</b> Solveig R. Svendsberget, <i>rådsleder</i>
<b>Møtedag:</b> 23.4.20	<b>Informasjonsansvarlig:</b> Jonas Nordhagen, <i>Universitetet i Agder</i>

---

Jonas Nordhagen ved Universitetet i Agder presenterte UiA sitt beredskapsprosjekt og hvordan de har endret organiseringen av beredskapen og betydningen det har hatt for koronahåndteringen ved UiA. Ny organisering av beredskapen var akkurat vedtatt og tatt i bruk da korona pandemien kom i mars 2020. I koronasituasjonen måtte også krisehåndteringen bli digital og ikke samlet i et rom.

Før de gikk i gang med beredskapsprosjektet så hadde de et forprosjekt med en behovsanalyse. Denne viste blant annet at de trengte mer felles planverk, bedre systematikk og klarere rolleavklaringer. For å få til dette ble et 2 årig beredskapsprosjektet opprettet (2019 -2020). Dette ble så inndelt i delprosjekt. Noe av det som kom ut av beredskapsprosjektet var at:

- Støttesystemet CIM ble tatt i bruk i 2019 .
- Nytt beredskapsplanverk utarbeidet. Arbeidet med ny beredskapsplan krevde at det var gode rolleavklaringer, noe som har vist seg svært viktig i praksis.
- Ny organisering av beredskap og krisehåndtering ble vedtatt i januar 2020. UiA innførte tredelt kriseledelse. Et strategisk, operativt og taktisk nivå.
- De hadde laget ulike rollekort og tiltakskort - laget av og med de som faktisk skal gjennomføre dem.

Refleksjoner rundt prosjektet og erfaringene fra «systemet i bruk» under koronasituasjonen:

- Etablering av et operativt nivå som var veldig godt drillet i CIM gav en helt annen og bedre støtte til organisasjonen i krise. Den strategiske kriseledelsen fikk nødvendig informasjon og kunne holde fokus på strategiske problemstillinger. De fleste oppgaver og problemstillinger ble utredet eller håndtert av det operative og taktiske nivået. Det operative nivået hadde både hatt mye opplæring og trening i CIM i forkant av pandemien.

Det strategiske nivået skal i mindre grad arbeidet i CIM og hadde derfor ikke samme grad opplæring og trening i verktøyet. Hyppige og korte øvelser i CIM (Cim-trim) har gitt god effekt i forhold til bruk av verktøyet og har bidratt til at verktøyet har blitt den støtte som det har potensial til å bli. Dette har de hatt god nytte av nå under krisen.

- Utfordringer i koronatider. Stort sett bra – men – av og til vanskelig å skille taktisk, strategisk og operativt nivå, særlig mellom taktisk og operativt, da det taktiske nivået ikke var fullt definert enda i prosjektet.
- Under en langvarig krise som korona trenger man flere som kan dublere. Er vararepresentantene godt nok trent? Nei, de er ikke det, men forhåpentligvis på sikt.
- Man ble svært overrasket over at det ikke gikk an å få sendt ut mange SMSer på en gang når man trengte det. Det viste seg at når det var over 10000 SMSer tok det over ett døgn å få sendt ut.
- Rådsleder Solveig la til at det var tidsbesparende og greit å bruke Teams til intern kommunikasjon med lederne på tvers i organisasjonen – for da ser alle ledere spørsmål og svar på ulike spørsmål som flere lurer på.
- UiA oppsummerer med at med mer trening vil det fungere enda bedre med tredelt kriseledelse, men de er fornøyd så langt og nå skal de se hvor de skal endre/ øve mer senere.

I etterkant av presentasjonen var det anledning til å stillespørsmål og det var spørsmål om dette med tredelt kriseledelse og hvorfor velger man det, og spørsmål rundt CIM.

*Beredskapsrådet takker for presentasjonen. Presentasjonen er vedlagt referatet.*

**BR 4/20**

**Korona-viruset og pandemi-trussel**

---

**Journalnr:** 17/06797

**Saksansvarlig:**

Solveig R. Svendsberget, *Rådsleder*

**Møtedag:** 23.4.20

**Informasjonsansvarlig:** Alle, *rådsmedlemmer*

---

Korona-viruset og omfanget av denne pandemien fikk meget store konsekvenser for kunnskapssektoren. Det ble åpnet for erfaringsdeling blant rådsmedlemmene om koronahåndtering ved alle de ulike institusjonene.

Det refereres ikke her til hva hver enkelt presenterte, men vi viser til noen kjennetegn som gikk igjen i mange av innleggene, samt noen erfaringspunkter til å ta med seg videre.

Koronapandemien og erfaringsdeling:

- Enorm arbeidsbelastning på mange; særlig frem til stengningen 12. mars, men også svært mye arbeid etterpå
- Krisestab satt tidlig; noen har todelt og andre tredelt ledelse
- Stort arbeid med risikovurdering
- Stengte bygg – hvem skal ha tilgang eller ikke – krevde mye arbeid – store konsekvenser

- Utfordrende å skaffe oversikt over ansatte og studenter i utlandet, samt raskt å gi gode reiseråd, også for studentene på campus; bli på campus eller dra hjem, avlyse eller gjennomføre planlagte turer og reiser- utfordrende i begynnelsen av krisen
- CIM – benyttes av mange – men brukes mest til å logge beslutninger og oversikter
- Teams ble benyttet av nesten samtlige og fungerte godt for deling av informasjon, kunne lage undergrupper også på tvers av organisasjonen
- Noen fikk god erfaring med å slå sammen lokal og sentral beredskapsledelse og det sparte mye tid
- Viktig å ha fokus på psykososial omsorg, noen koblet på bedriftshelsetjenesten
- Noen gjorde en undersøkelse blant forelesere og studenter for å sjekke hvordan det gikk med studentene, undervisningen og sikre læringsutbytte. Fin måte å raskt finne ut nøyaktig hvor skoen trykker
- Enormt bratt læringskurve med digitalisering på alle flater og fronter for hele organisasjonen samtidig
- Utfordring at dette er en «maratonkrise»
- Utfordrende at det er mye å følge med på og følge opp; nasjonale retningslinjer, campus, bygg, undervisning, digitalisering, studentene, velferd, utvekslingsstudentene, ansatte, syke ansatte og studenter, informasjonssikkerhet og gdpr, osv.
- Flere har satt i gang med virtuelle sosiale aktiviteter – lønningspils, kaffe mm
- Flere institusjoner har snakket med andre i samme situasjon underveis og det har vært nyttig
- Viktig å ta med samskipnadene på råd og holde dem oppdatert – har store konsekvenser på alle måter for dem; samskipnadene har store økonomiske problemer som en følge av krisen, samtidig som de har ansvar for studentvelferd – det er svært problematisk
- Mange utfordringer med undervisning, eksamen, karaktersetting, praksis og lage nye retningslinjer
- Utfordrende for mange studenter med f.eks. deltidsjobb og permitteringer/eller beskjed om å dra hjem - ikke kvalifisert til de samme støtteordninger som arbeidstagere mm
- Utfordrende og uvant for instanser og råd som vanligvis kun er rådgivende – i denne situasjonen ble de «avkrevd» å komme med konkrete råd og retningslinjer
- Hvordan håndtere at alt er så uforutsigbart; f.eks. høsten og studiestart, undervisning?
- Spørsmål til ettertanke; brukes beredskapsplanene når krisa kommer?
- Det er ønskelig å lage en erfaringsoppsummering for å ta vare på erfaringene man sitter igjen med etter denne koronasituasjonen. «Hva var det som gjorde at dette har fungert bra?» Det må vi sette fingeren på og lære av.

*Anita Sandberg, Inghild Marie Mjelva og sekretariatet ved UiS jobber videre med et forslag til hvordan Beredskapsrådet kan arbeide videre med læringspunkter fra Koronakrisen. De kommer tilbake til rådet med forslag til omfang og metode.*

---

<b>Journalnr:</b> 17/06797	<b>Saksansvarlig:</b>	Solveig R. Svendsberget, <i>rådsleder</i>
<b>Møtedag:</b> 23.4.20	<b>Informasjonsansvarlig:</b>	Inghild Marie Mjelva, <i>sekretariat</i>

---

*Beredskapsrådet godkjenner fremlagte utkast til årsrapport, med de endringsforslag som fremkom i møtet; listen over rådsmedlemmer er ikke korrekt og må oppdateres. Endelig årsrapport oversendes KD.*

---

<b>Journalnr:</b> 17/06797	<b>Saksansvarlig:</b>	Solveig R. Svendsberget, <i>rådsleder</i>
<b>Møtedag:</b> 23.4.20	<b>Informasjonsansvarlig:</b>	Inghild Marie Mjelva, <i>sekretariat</i>

---

*Beredskapsrådet tar endelig versjon av mandatet til etterretning, med siste justeringer fra KDs side.*

---

<b>Journalnr:</b> 17/06797	<b>Saksansvarlig:</b>	Solveig R. Svendsberget, <i>rådsleder</i>
<b>Møtedag:</b> 23.4.20	<b>Informasjonsansvarlig:</b>	Solveig R. Svendsberget, <i>rådsleder</i>

---

Sindre Bø hadde laget et innholdsrikt og godt oppsummert notat om eksportkontroll som var vedlagt denne saken og som gir god bakgrunnsinformasjon. Til det videre arbeidet ønsker Beredskapsrådet å nedsette et arbeidsutvalg som kan jobbe mer med eksportkontroll. KD har også ønsket at Beredskapsrådet skulle sette fokus på dette temaet. Oppfordringen er å ta stilling til hvordan rådet kan bistå UH-sektoren i håndteringen av denne komplekse saken. Det er bred enighet om at Beredskapsrådet på vegne av sektoren må arbeide med dette.

*Det oppnevnes følgende arbeidsgruppe for arbeid med eksportkontroll.*

*Johan Løberg Tofte ved UiO (meldt inn av Anita Sandberg), Bjørnulf Stokvik (Universitetet i Sørøst-Norge), jurist Jim Kenneth Finstad ved UiA (meldt inn av Solveig Svendsberget), Herleif Sandbakken (Forskningsrådet), en medarbeider ved NTNU (meldt inn av Hilde Apneseth). NTNU ved Hilde Apneseth skal lede arbeidet videre sammen med arbeidsgruppen og sekretariatet Sekretariatet i samarbeid med leder utformer et endelig mandat for arbeidsgruppen i henhold til de innspill som fremkom i møte.*

---

<b>Journalnr:</b> 17/06797	<b>Saksansvarlig:</b>	Inghild Marie Mjelva, <i>sekretariat</i>
<b>Møtedag:</b> 23.4.2019	<b>Informasjonsansvarlig:</b>	Inghild Marie Mjelva, <i>sekretariat</i>

---

Grunnet omorganisering ved Universitet i Agder går Beredskapsrådets leder Solveig R. Svendsberget over i annen stilling og blir erstattet i rådet av Personal- og organisasjonsdirektør ved UiA Camilla Jarlsby. Rådet skulle derfor velge ny leder. Rådet ble informert dagen før møtet om resultatet av nominasjonsprosessen og hvem som var nominert til leder:

«Da fristen for nominasjon til valg av ny leder gikk ut tirsdag 21.4 kl. 12.00 var det kommet inn flere forslag til kandidater til valg av ny leder. Forslagene kom med begrunnelse og med en prioritert rekkefølge. Sekretariatet ved Inghild Marie Mjelva har håndtert dette i fortrolighet og med konduite. Alle rådsmedlemmer har fått mulighet til å nominere kandidater - også sitt eget kandidatur.

Assisterende universitetsdirektør Gøril Heitmann ved Universitetet i Tromsø ble nominert med førsteprioritet av flest og hun ble derfor spurt først. Gøril har sagt seg villig til å la seg velge til leder.»

*Rådet har ved akklamasjon valgt assisterende universitetsdirektør Gøril Heitmann ved UiT-Norges arktiske universitet, til ny leder. Gratulerer, Gøril!*

*Vi ønsker videre å takke Solveig R. Svendsberget for innsatsen i Beredskapsrådet og vi ønsker henne lykke til videre!*

---

<b>Journalnr:</b> 17/06797	<b>Saksansvarlig:</b>	Inghild Marie Mjelva, <i>sekretariat</i>
<b>Møtedag:</b> 23.4.20	<b>Informasjonsansvarlig:</b>	Inghild Marie Mjelva, <i>sekretariat</i>

---

- a) **Beredskapsrådets konferanse 2020:** Konferansen ble grunnet kornautbruddet omgjort til et webinar – Webinor, som ble arrangert 20. - 21. april. Komitéen har jobbet iherdig og klarte på kort tid å sette sammen et meget imponerende, innholdsrikt og godt program, alle omstendigheter tatt i betraktning.  
*Her kan du se [konferansen/webinaret](#).*
- b) **Informasjons-/kommunikasjonskanaler:** Opprettelse av egen Teams-gruppe for samtlige rådsmedlemmer, inkludert varamedlemmer, er gjort. Kvartalsvise nyhetsbrev fra sekretariatet er fremdeles under planlegging og beror delvis på nytt intrasystem under utvikling på UiS.
- c) **Handlingsplan:** Rådet ønsker på neste møte å sette fokus på Beredskapsrådets handlingsplan og planlegge langsiktig for videre arbeid fremover. Innspillene under vil også sees på i denne sammenheng.

- d) **Innspill fra Bjørn Ivar Kruke:** Hvordan er status på beredskap i kunnskapssektoren? Hvor mange ansatte i sektoren kjenner til egne beredskapsplaner og hvilke krav som stilles i en beredskapssituasjon? Bør vi kjøre en questback? Er dette noe rådet ønsker at sekretariatet skal jobbe videre med? Kan det være et tema for en masteroppgave? Saken utsettes til neste kvartalsmøte.
- e) **Innspill fra Per Terje Engedal,** ansvarlig for samfunnssikkerhet og beredskap ved HR-avdeling på Høgskulen på Vestlandet (ref. orienteringssak på forrige møte), er foreløpig ikke håndtert av sekretariatet grunnet kapasitetsutfordringer i vinter. Saken utsettes til neste kvartalsmøte.
- f) **Ny prosjektleder:** UiS orienterte om status på dette arbeidet:  
*Fra 1. mai vil Marit Boyesen (UiS) ta over som midlertidig faglig sekretariatsleder. Marit Boyesen er i dag førsteamanuensis i samfunnssikkerhet ved UiS. Hun har PhD i sosiologi fra NTNU og skrev doktorgrad om opplevd risiko og forebygging av ulykker. Hun var prosjektleder for opprettelsen av mastergraden i Samfunnssikkerhet ved UiS i 1999 og hadde sin fagstilling tilknyttet studiet i fire år. Hun har siden 2004 hatt lederstillinger ved UiS, først som dekan for SV-fakultetet, og i perioden 2011-2019 var hun rektor. Som rektor deltok hun aktivt for å tilrettelegge for etablering og drift av sekretariatet for Beredskapsrådet ved UiS. UiS kommer til å lyse ut stillingen som faglig sekretariatsleder som en fast vitenskapelig stilling knyttet fullt opp til Beredskapsrådet. Stillingen blir lagt til Institutt for sikkerhet, økonomi og planlegging, hvor sekretariatet og samfunnssikkerhetsmiljøet også hører til. Leder av beredskapsrådet vil ta del i denne prosessen.*

**BR 10/20**

**Eventuelt**

---

**Journalnr:** 17/06797

**Saksansvarlig:**

Solveig R. Svendsberget, *rådsleder*

**Møtedag:** 23.4.20

**Informasjonsansvarlig:** Solveig R. Svendsberget, *rådsleder*

---

*Det var ingen saker under eventuelt.*

(sign.)

Solveig R. Svendsberget  
*rådsleder*

(sign.)

Inghild Marie Mjelva  
*sekretariat*