

Strategiprosess ved fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora

Fakultetsstyresak for fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora 22/19:

Forslag til prosess for utarbeidelse av strategi for fakultetet 2021-2030

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora stiller seg bak dekanens forslag til prosessbeskrivelse for utarbeidelse av ny strategi for fakultetet for perioden 2021-2030 med følgende kommentarer:

- 1) Det opprettes en arbeidsgruppe som får i mandat å framskaffe ståstedsanalyse, slik det er foreslått. Dekan utarbeider mandat for gruppen og en hensiktsmessig sammensetting.
- 2) Det opprettes tre grupper som får i oppgave å skrive fram tendenser og utfordringsbilde – framoverskuende perspektiver. Hver gruppe får ett område å forholde seg til: Utdanning – Forskning – Samfunnskontakt. Gruppene ledes av prodekannivået og har 1 sekretær, Studentrepresentant og vitenskapelig ansatt. Dekan utarbeider mandat for gruppene.
- 3) De fire gruppene leverer et produkt innen utgangen av januar slik at det er klart til styreseminar i midten av februar. Produktet er kortfattet og konsist, gjerne med bombepunkter og maks 5-10 sider.
- 4) Mens de tre framoverskuende gruppene arbeider, er det også mulig for enkeltpersoner å spille inn til gruppene. Det skal være en åpen prosess.
 - a. De tre gruppene har et fellesmøte før endelig innlevering hvor de oppsummerer eventuelle problemstillinger / utfordringer på tvers eller påpeker overgripende områder.
- 5) I styreseminaret i februar vil strategiprosess revideres for å være i tråd med UiS sin strategiprosess.
- 6) Styret ønsker et heldagsmøte for å arbeide med strategi i seminarform i tillegg til styremøte.

Saksutredning:

En arbeidsgruppe oppnevnt av direktør, har utarbeidet et forslag til strategiprosess. Det er med utgangspunkt i arbeidet som er gjort av Anja Bakken, Kåre Andreas Folkvord, Fredrik Normann Skår og Marianne Trå, samt informasjon om strategiprosess ved UiS og hva vi vet er viktig for å arbeide med nye strategier at dette notatet er utviklet for fakultetsstyret og ledergruppen ved fakultetet.

Utvikling av nye strategier handler om

- Å vite hvor man er og hvor man vil
- Å involvere og skape eierskap til nye strategier

1. Å vite hvor man er

Fakultetet har hatt en strategi som har vært gjeldende siden 2009. Denne er i tråd med UiS-strategien og følger nøyaktig samme mal. Den er blitt revidert i mellomperioden (2018). Et viktig forarbeid for ny strategiperiode, er å vurdere hvordan denne strategien er blitt fulgt opp, hva slags mål vi har nådd i henhold til planen, og om det er nye områder som har vokst seg tydeligere i løpet av

strategiperioden. Vi trenger altså en evaluering av ståstedet vårt, våre styrker og svakheter, og hvordan den eksisterende strategien står seg i vårt arbeid.

En ståstedsanalyse handler også om å belyse hva som er viktige tendenser internasjonalt, nasjonalt og lokalt som har betydning for vårt arbeid. Det vil si at vi må ekstrahere noen tydelige linjer som er viktige for vårt videre strategiarbeid og som fakultetet må forholde seg til.

Høsten 2019:

- a) En arbeidsgruppe som oppsummerer strategi og analyserer resultater i forhold til denne. Basert på dette arbeidet, vil gruppen skisserer spesifikke utfordringer som fakultetet har så vel som styrker.
 - a. Årsrapporter fra fakultetet og andre former for data (informasjon om studier, opptak, gjennomføring, tilslag på eksterne prosjekter, osv.) er viktige kilder til dette arbeidet.
 - b. Sammensetting av gruppen? Studenter, vitenskapelig ansatte, administrativt ansatte? Tidsramme?

- b) En – eller flere – arbeidsgruppe(r) vil trekke opp sentrale tendenser og viktige utviklingstrender for fakultetet å forholde seg til. Dette vil utgjøre et «utfordringsbilde» med framoverskuende kvaliteter. Det vil være naturlig at gruppen tar utgangspunkt i sentrale styringsdokumenter som:
 - i. Utvalg av FNs bærekraftsmål (primært mål 4 utdanning)
 - ii. NOKUT kvalitetsvurderingskriterier
 - iii. Meld. St. 4 (2018–2019) Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2019–2028
 - iv. Arbeidslivsmeldingen (det kommer sannsynligvis en NOU i 2020 med påfølgende Meld. St.)
 - v. Meld. St. 21 (2016-2017) Lærelyst – tidlig innsats og kvalitet i skolen
 - vi. «Kompetanse for framtidens barnehage»- revidert strategi 2018-2022
 - vii. Nasjonal strategi for kvalitet og samarbeid i lærerutdanningene 2020-2025
 - viii. Humaniorameldingen
- a) Sammensetting av gruppene? Studenter, vitenskapelig ansatte, administrativt ansatte? Tidsramme?

Bruk av arbeidsgrupper kan skape større grad av involvering og eierskap, og vil sørge for at flere perspektiver kommer fram og har mulighet til å påvirke arbeidet med ny strategi.

2. Å vite hvor man vil

Fakultetsstrategien må ses i forhold til UiS-strategien. Fakultetet skal bidra til at UiS når sine overordnede strategiske mål / visjon. Samtidig vil UiS-strategi måtte forholde seg til virksomhet som pågår på fakultetene. Vi må sørge for at vi ivaretar en to-veis dialog. Foreløpig, ligger det an til at UiS vil arbeide med ny strategi våren 2020, og det er viktig at vårt arbeid skjer i sammenheng med denne og spiller inn i forhold til UiS strategi.

Arbeidet med utvikling av ny strategi for fakultetet

Organer som involveres:

Fakultetsstyret skal gi innspill til prosess for arbeidet (oktober 2019) og vedta det endelige resultatet (høsten 2020 evt tidlig 2021)

Institutt- og senterrådene skal involveres i høringsprosessen på enhetsnivå, enhetsleder legger plan for dette.

Studieprogramutvalget vil ha en rolle i forslag til utvikling av studieportefølje.

Doktorgradsutvalget og FoU-utvalgene ved enhetene vil ha en rolle i forslag til utvikling av emneportefølje for PhD-programmet og forskningsstrategi.

En administrativ skrivegruppe med representanter fra de ulike fagområdene (en variant av PBR-gruppa) fungerer som sekretariat for selve strategidokumentet. Seniorrådgiver Fredrik Skår har saksbehandleransvaret.

Våren 2020:

- a) Strategiseminar for fakultetsstyret og ledergruppe tidlig januar 2020 som tar utgangspunkt i resultater fra de to (evt flere) arbeidsgruppene som har arbeidet høsten 2019. Hovedmålet er å konkludere med
 - a. Hva er de sentrale problemstillingene som må drøftes i strategiarbeidet (f.eks. styrker som kan videreutvikles, utfordringer som må føre til endringer, o.a. Problemstillinger som handler om retning og prioriteringer)
 - b. Hva er de viktige milepælene for arbeidet framover? Ref. milepæler for UiS strategiarbeidet
 - c. Hvordan sikre god medvirkning?
- b) Jan/feb-april: Drøftinger foregår på alle enheter. Enhetsledere sikrer medvirkning og at ansatte og råd er aktive. Føringer fra eller innspill til UiS-strategi vil forekomme i denne perioden.
 - a. Oppsummeringer fra dette arbeidet utarbeides og oversendes dekan innen april måned.
- c) Mai måned: Den administrative gruppen som er nedsatt sammenstiller dokumentene for å identifisere likheter, forskjeller, utfordringer.
- d) Juni: Utvidet ledermøte og den administrative gruppen har et strategimøte for å gå gjennom alle notatene og utarbeide et utkast til strategi

Høsten 2020:

- a) Et utkast til strategi drøftes i Fakultetsstyret.
- b) En bearbeidet versjon sendes på høring til alle enheter samt til studieprogramlederutvalget og doktorgradsutvalget.
- c) UiS-strategi må vedtas av UiS-styret før fakultetet kan vedta egen strategi. Ferdigstilling av fakultetets strategi vil derfor ses i forhold til dette arbeidet.